

KUNNANVALTUUSTON NIMENHUUTO- JA ÄÄNESTYSLISTA

VALTUUTETUT	Läsnäolijat		Äänestys		
	Läsnä	Poissa	JAA	EI	Tyhjä
Hakkarainen Olavi	X				
Hautanen Maire	X				
Holm Kari	X				
Holm Risto	X				
Kalmari Riku	X				
Kauppinen Asko	X				
Korpi Jussi	X				
Kotilainen Henri	X				
Leppänen Erkki	X				
Leppänen Klaus	X				
Leppänen Petri	X				
Martinmäki Martti	X				
Piispanen Hanne-Mari	X				
Tobiasson Eeva-Liisa	X				
Urpilainen Antti	X				
Lisäksi kutsuttu:					
Sarén Riitta, khall jäsen	X				
Helppikangas Pekka, kj. pöytäkirjanpitäjä	X				
Urpilainen Iida, nuorisovaltuustonedustaja		X			
Pirkko Oinonen sivistysjohtaja		X			
Mika Vesterinen, tekninen johtaja		X			
Janne Mäkinen, kirjanpitäjä		X			
Yhteensä valtuutetut					

0/4 HK OK

Dokumentin sisältö

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2022

- 1 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi
- 2 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA VUODELLE 2023

- 3 Strategian painopisteet ja linjaukset
- 4 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat
- 5 Hyvinvointisuunnitelma vuodelle 2023

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

- 6 Suunnitelman laatijat
- 7 Suunnitelman hyväksyminen

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2022

Kivijärven kunta on kyennyt tuottamaan hyvinvointipalvelut lain edellyttämällä tavalla myös Covid19-pandemian aikana niin, ettei paikkakunnan väestössä eikä henkilöstössä ole tiettävästi koettu menetyksiä. Kivijärvi-talon toiminta on käyttäjäryhmiensä vuoksi ollut vähäistä, mutta rokotuskattavuuden ym. parantuessa on havaittavissa toiminnan aktivoitumista. Vapaa-aikatoimi on kyennyt järjestämään kunnan eri väestöryhmille liikunta- ja muita aktiviteetteja. Moottorisahafestivaali on tuonut vahvan panoksen paikkakunnan elinvoimaan kuntalaisten ja matkailijoiden käyttöön kulttuurielämyksenä kunnan keskustassa sijaitsevassa Kirsikkapuistossa, joka on perustettu nuorisovaltuuston aloitteesta ja suunniteltu yhteistyössä vanhusneuvoston kanssa Maaseudun Kehittämisrahasto Viisari ry:n EU-rahoituksen tukemana. Pandemia ei juurikaan vaikuttanut paikkakunnan yritysten toimintaan johtuen toimialoista (kauppa, metallityö ja kotimaan matkailu), jolloin kunnan talous on tasapainottunut terveisiin talouden tunnuslukuihin. Paikkakunnan lämmöntoimitusvarmuus on varmistettu kunnan omalla hakelämpölaitoksella, joka on otettu käyttöön viime vuoden lopulla ja jota kunnan kiinteistöt laajasti hyödyntävät.

Kunnan toiminta uuden valtuustokauden alusta lukien on toisaalta ollut aktiivista (kuten tuulivoimakasvoituksen selvittelytyön käynnistäminen), mutta toisaalta myös rajallista johtuen henkilöstön vaihtuvuuden ja saatavuuden aiheuttamista haasteista. Osastojen palvelutuotanto on käynnissä ja asiakas voi jättää palautetta, mutta demokratian eri muotojen toimivuuteen on kiinnitettävä huomiota vaikutusmahdollisuuksien toteutumiseksi. Jatkuva parantaminen on todellisuutta, mutta uusien rekrytointien tuottavuuden kasvu tapahtuu ajanmittaan kuntakentän tullessa uusille työntekijöille tutuksi. Vuoden aikana sivistysosastolla on vaihtunut esiluokanopettaja, äidinkielen ja teknisen työn tuntiopettaja, varhaiskasvatuksen opettaja ja kaksi lastenhoitajaa sekä kuraattori. Perhepäivähoitajaa ei saatu rekrytoitua. Teknisen osaston palvelutuotanto on käytännössä käynnistynyt kuluvana vuonna vasta uuden teknisen johtajan aloitettua toimintansa kesäkuun alussa 2022. Samoin hallinto-osastolla vaativat toimitustyöt saatiin liikkeelle uuden toimistosihteerin ottettua toimensa vastaan.

Sivistysosasto luo, ylläpitää ja kehittää oppimisen ja opettamisen toimintaedellytyksiä sekä tuottaa varhaiskasvatus-, perusopetus-, kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen eli nuoriso- ja liikuntatoimen palveluja kunnassa. Sivistyshallinto, ml. sivistyslautakunta, koordinoi ja kehittää kunnan kasvatus- ja sivistyspalveluja. Tehtävänä on palvella kuntalaisia sivistyspalveluihin liittyvissä asioissa päätösten, toiminnan ja yhteydenpidon kautta. Sivistysosaston vastuuhenkilöitä on kannustettu hakemaan kuntalaisille ja kohderyhmille suunnattua hankerahoitusta ja/tai he ovat olleet oma-aloitteisia hakuprosesseissaan. Vapaa-aikatoimi on saanut rahoitusta koulussa tapahtuvaan nuorisotyöhön (yht. 45 000 €, josta vuodelle 18.160 €), Suomen harrastamisen mallin mukaiseen harrastustoimintaan (24 000 €) sekä koulu tasa-arvon ja laadun kehittämiseen (25 000 €) ja kerhotoimintaan (n. 2 000 €). Keskimäärin Ilo auttaa -rahoitusta saatiin nuorisotalon ulkotilojen aktiviteetteihin (2000 €) ja koulu välituntitoimintaan (1 500 €). Yrityskylä-hankkeella opetetaan yrittäjyyskasvatusta peruskoululaisille. Maakunnallisella kulttuurihankkeella on luotu mahdollisuuksia kehittää nuorten videokuvaamis- ja elokuvantekotaitoja. Lisäksi on haettu ja saatu rahoitusta koronaepidemian vaikutusten tasoitukseksi varhaiskasvatukseen/esi- ja perusopetukselle tälle ja seuraavalle lukuvuodelle puolen henkilötyövuoden verran.

Erilaisten palvelujen, vapaa-ajan ja viriketoiminnan järjestämistä yhdistysten kanssa tapahtuu mm. Kivijärvi-talolla (joulumarkkinat), Kumppanuuspyödyssä ja kunnan eri toiminnoissa.

Kunnan ruokahuolto täyttää sote-kuntayhtymä Saarikan asumispalveluasiakkaiden ym. tahojen sekä

kunnan koululaisten että henkilöstön tarpeet, mutta yleisölle tarkoitettu lounasruokailu lopetettiin pandemian vuoksi turvataksemme keittiöhenkilöstön terveysturvallisen työskentely-ympäristön ja edellä selostetut perusruokatarpeet. Valtiontuki- ja kilpailuneutraaliteettisäännöt eivät mahdollista yleisölle kunnan ruokapalvelun käynnistämistä etenkin tilanteessa, jossa ruokahuollon liikevaihdosta sote-ruokailun liikevaihto poistuu hyvinvointialueille. Paikkakunnalle on kuitenkin saatu uusi elintarvikekauppa, josta kuntalaisilla ja matkailijoilla on mahdollisuus hankkia ruokatarpeet, elleivät päättä käyttää paikkakunnan yritysten ruokapalvelutarjontaa, joka on kesäaikaan runsaampaa.

Teknisessä toimessa nousevat lakisääteisesti esille ilmaston liittyvät toimet ja suunnitelmat. Uudisrakentaminen kunnan alueella on ollut kohtuullisen verkkaista, mutta toisaalta kuntakin on saanut realisoitua käyttämättömänä olleita kiinteistöjään uusien toimijoiden käyttöön. Kunnan uusi lämpölaite on tuonut toimitusvarmuutta lämmöntoimitukseen. Nähtäväksi jää, miten sähkön kallistuminen vaikuttaa sähkölämmitteisten asuinrakennusten käytettävyyteen. Toisaalta kunta on ollut avoin tuulivoimaseiväyksille mahdollisten uusien energialähteiden perustamiseksi.

Sosiaali- ja terveyspalvelut on järjestänyt SoTe-kuntayhtymä/Perusturvaliikelaitos Saarikka. Sosiaali- ja terveydenhuollon vastaanottopalvelut on keskittynyt terveysasemalle, missä lääkärinvastaanotto on 1-2 päivänä viikossa ja hoitajan vastaanotto 2 päivänä viikossa. Terveysasemalla on lasten- ja äitiysneuvolapalvelut, aikuisosiaalityöntekijän vastaanotto keskimäärin kerran viikossa. Terveysasemalla käy myös päihdetiimin työntekijä, mielenterveystoimiston työntekijä sekä puheterapeutti. Kivijärvellä on kaksi ikäihmisten asumispalveluyksikköä, mikä mahdollistaa hyvin pitkälti asumispalvelun saamisen kotipaikkakunnalta. Ikäihmisiä tuetaan kotiin kotihoidon palveluilla ja vaikutetaan hyvinvointiin sekä toimintakykyyn viikoittaisella päivätoiminnalla. Kivijärvellä on koko Saarikan alueen väestöä palveleva mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisyksikkö, mistä tuotetaan myös kotiin annettavaa palvelua.

1 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

ASIAKASLÄHTÖISYYS

Matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja lisätään ja käyttöä monipuolistetaan. Nuorisotalo on päivitetty tähän päivään ja on viihtyisä. Kirjaston käytön omatoimisuutta on lisätty normaalin aukiolon (siv. palvelu) lisäksi. Omatoimikirjasto on otettu käyttöön heinäkuussa 2022. Kivijärvi-talon käyttöprosentti on noussut koronan helpottaessa. Lisäksi talossa voi järjestää nykyään yksityisiä syntymäpäivä- ym. tilaisuuksia.

Hyvinvointipalvelujen tarjonta vastaa kysyntää. Vapaa-aikapuolella esim. liikuntasalivuoroja on riittänyt kaikille halukkaille. Tapahtumien osalta ollut ennemminkin ylitarjontaa/ päällekkäisyyttä muiden toimijoiden kanssa.

Vapaa-aikatoimen hankkeissa on kysytty lasten ja nuorten mielipide harrastuksiin liittyen, nuorisovaltuusto tuonut nuorten mielipiteen esiin mitä nuoret kaipaavat ja järjestivät nuorten konsertin.

Palveluketju on kunnossa ainakin ikääntyvillä (sujuva yhteistyö Saarikan, seurakunnan ym. muiden toimijoiden kesken, esim. kunnanmittaukset -> testin teko-tieto kunnosta-ohjaus kunnan kohottamiseen).

Tiedon välittäminen. Tiedotus on parantunut korona-aikana perustetun vapaa-aikatoimen sometilin ansiosta ja siitä on tullut paljon hyvää palautetta. Sivistysosasto vastasi kesän Kuntatiedotteesta

tarjoten ajankohtaista tietoa kunnan eri väestöryhmille ja kesäasukkaille.

Asiakaslähtöisyyden toteuttamisessa on huomioitu normihuolto kuten hallintosääntö, jossa vaikuttamistoimielimet ja asiakaspinta ovat aktiivisina hallinto- ja johtamisjärjestelmän tasolta lähtien. Osastoilla on mahdollisuus panostaa asiakkaan näkökulmaan eikä tekemisen esteitä ole.

KUNTALAISTEN MAHDOLLISUUDET VAIKUTTAA

Osallistuminen oman hyvinvoinnin kehittämistyöhön. Kouluterveyskyselyn perusteella koululaiset pitävät huolta omasta hyvinvoinnistaan liikkumalla yli tunnin päivässä ja kaikki harrastavat jotain viikottain. Noin 90 % syö lämpimän aterian koulussa, 83 % harrastaa liikuntaa omatoimisesti viikottain. Huolenaiheina viidesluokkalaisten osalta on mm. aamupalan syömättä jättäminen ja 8.-9. luokkalaisten 40 % ei syö aamupalaa, 24 %:lla ei ole läheistä ystävää ja puolet on ollut huolissaan mielialastaan. Noin 30 % koki, että on ollut mahdollisuus keskustella koulussa aikuisen kanssa mieltä painavista asioista. Kumppanuuspöytä ja nuorisovaltuusto ovat järjestäneet tapahtumia ja kumppanuuspöytä on tehnyt yhden aloitteen kuntaan.

Aloite- ja palautekanavat. Lasten kyselytunti ei ole vielä toteutunut suunnitelman mukaan. Kouluterveyskyselyn tulosten mukaan koululaiset (5., 8., 9. vlk) kokevat pystyvänsä vaikuttamaan koulun asioiden suunnitteluun ja tapahtumiin hyvin.

ENNALTAEHKÄISEVÄT PALVELUT

Virikkeellinen elämä. On järjestetty videoleirejä nuorille, tapahtumia kaikenikäisille, liikuntakampanjoja aikuisille, peruskouluikäisille harrastamisen Kivijärven malli-hanke. Tapahtumia ollut paljon niin kunnalla kuin kunnassa toimivilla yhdistyksilläkin. Sote-palvelut on järjestänyt päivätoimintaa ikäihmiselle sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujille.

Auttaminen elämän ongelmatilanteissa. Etsivä nuorisotyöntekijä on ollut kerran viikossa Kivijärvellä. Kivijärvellä käy sosiaalityöntekijä, päihdetiimin työntekijä ja mielenterveystoimiston työntekijä. Lisäksi kuraattori ja psykologipalvelut on tarjolla.

Terveysliikunta UKK- kävelytesti on mahdollistettu, ikääntyvien kuntokatsastukset joka vuosi yhdessä Saarikan ja seurakunnan kanssa. Liikuntapaikkoihin on ollut riittävä määräraha.

Ruokailussa on kyetty toteuttamaan ruokahuolto kunnan vastuulla oleville asiakasryhmille eli sote-, koulu- ja henkilöstöruokailu. Ruokatarjonta toteutuu paikkakunnan yritysten vaihtelevassa palvelutarjonnassa sekä ruokakaupan tarjonnassa.

Asuminen kotona. YTYÄ-hankkeessa on selvitetty ikäihmisten asumisolaja tuleville vuosille. Kivijärven asumistilanne näyttää olevan hallinnassa.

Esteettömyydestä on kerätty käsitystä esteettömyyskävelyin ja kunta on investoinut esteettömyyden toteutumiseen tilahallinnassa kuten henkilöhissiin kuntoilutiloihin pääsemiseksi.

Tukea lapsille ja nuorille mielenterveyteen ym. liittyvissä asioissa annetaan oppilashuollon (koulupsykologi, -kuraattori, -terveydenhoitaja) kautta. Tuen tarvetta selvitetään mm. kouluterveyskyselyn ja koulun laatuarvioinnin avulla. Koululla on ollut koulunuorisotyöntekijä (hanke). Koulukuraattori ja kouluterveydenhoitaja ovat osallistuneet IPC- menetelmän koulutukseen. IPC on menetelmä, jolla pyritään vaikuttamaan ehkäisevästi peruskoululaisten masennusoireiluun.

Työttömien terveystarkastukset saatiin koronatauton jälkeen käyntiin.

Kuntainfran kunnossapitämisessä jätevedenpuhdistamolla on käynnissä ylläpitohuollot ja

KH JH OH HK AK

Keskeneräinen

[Signature]

4/12

investoinnit logistiikkaan. Toisaalta vuoden 2023 kesällä voidaan suorittaa vesi- ja jäteveden putkiurakka kunnan keskustassa. Kuntainfran ylläpito on jatkuvaa vastaamista siihen liittyvän tekniikan aiheuttamiin haasteisiin.

Työttömyydessä tilanne on pysynyt jokseenkin ennallaan pitkäaikaistyöttömien tilanteesta johtuen. Työttömyys Kivijärvellä näyttää olevan etenkin miesten työttömyyttä. Kuntasektori valmistuu TE2024 uudistuksen tuomiin työvoimaviranomaisen velvollisuuksiin yhdessä maakunnan muiden kuntien kanssa. Kuntia palkitaan aidosta työllistymisestä eikä aktivointitoimenpiteet enää vuoden 2025 alusta lukien vaikuta kuntien vastuuseen työttömyysmenojen rahoittamiseen.

KUNTALAISTEN VASTUU OMASTA HYVINVOINNISTA

Yhteisöllisyys ja osallisuus Kunta on resursoinut järjestöjä Kivijärven-talon käyttömahdollisuudella, mutta käyttäjäkunnan ikäprofiiliin vuoksi tilojen käyttö on pandemian aikana ollut vähäistä. Kirsikkapuisto sen sijaan on ollut kaiken ikäisten käytettävissä niin taide-elämyksenä kuin kuntoilu- ja ulkoilualueena. Lisäksi Meidän Tupa on tarjonnut mahdollisuuksia sosiaaliseen kanssakäymiseen puiston alueella.

Kuntalaisten aktiivisuus

Liikuntapaikkojen käyttöasteesta ja kuntalaisten liikunta-aktiivisuudesta. Liikuntasalin vuorot on varattu viikonloppua lukunnottamatta hyvin mutta toisaalta kaikki halukkaat ovat saaneet sopivan ajan harrastukselleen. Ulkoliikuntapaikkoja on riittävästi ja esimerkiksi jääkiekkokaukalo on talvisin aktiivisessa käytössä. Lapset/nuoret osallistuvat hyvin harrastamisen Kivijärven malliin sekä muihin harrastuksiin paikkakunnalla, Aikuiset ja ikääntyvät ottavat hyvin osaa isoihin tapahtumiin sekä kampanjoihin.

JULKISEN, YKSITYISEN JA KOLMANNEN SEKTORIN KUMPPANUUS PALVELUTUOTANNOSSA

Sektorien välinen yhteistyö

Painopiste on ollut ikäihmisten tapahtumissa ja aktiviteeteissa. Nuorille on järjestetty 4H-aktiviteetteja. Aikuisille on järjestetty kulttuuritapahtumia ja kansalaisopiston kursseja. Nuorisovaltuusto järjesti kesällä bändi-illan Satamatorilla. Joulumarkkinat, toritapahtumat ja kyläyhdistyksen kesäteatteri yhdistivät väestöryhmiä. Kesäkivijärviset tuovat vitaalisuutta kunnan kesäiseen elinvoimaan.

Yrittäjyys

Kunnan osakkuus päättyy Kehittämis-yhtiö Witas Oy:ssä niin, ettei yhtiö tarjoa kunnalle palvelujaan enää vuonna 2023. Valtuusto ottaa talousarviossa kantaa, millä resursoinnilla kunnan elinvoimatyö jatkossa suoritetaan. Kunta jatkaa mukana seudullisessa yhteistyössä jopa niin, että Kivijärvi toimii puheenjohtajakuntana vuonna 2023. Kunnalle on keskeistä yritysten ja työpaikkojen syntyminen. Hankkeet sen sijaan ovat yritysten resurssi ja saavuttavat merkityksensä yrityksissä.

Tässä murroskohdassa kunnalla on mahdollisuus yhdistää elinvoimatyö ja työllisyydenhoito niin, että ollaan valmiita vuoden 2025 alussa alkavaan kunnan työllistämisen järjestämisvastuuseen.

2 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

Kunnan elinvoimatyö on järjestettävä uudelleen vuoden 2023 alusta ja siihen liittyy elimellisesti myös vuoden 2025 alusta toteutettava kuntien työllistämisen järjestämisvastuu. Kuntien ja sote- sekä

pelastuspalvelun välille syntyy uusia yhdyspintoja, jotka on mahdollistettava kuntien ja hyvinvointialueen välillä solmittavan puitesopimuksen mukaisesti.

SMISTYSOSASTO

Seurattava TEAViisarin tunnuslukuja ja HYTE-kertoimeen vaikuttavia asioita sivistysosaston eri toimialueilla. Tuotetaan edelleen nykyisiä palveluja, mutta jatkossa korostetummin palveluiden aikaansaamaa/tuomaa hyvinvointia.

VARHAISKASVATUS & HYVINVOINTI

Varhaiskasvatuksen johtamis- ja henkilöstöresurssin riittävyys luo jatkuvaa haastetta. Vastuuhenkilön vaihtuminen vuoden välein ja vakanssien täyttäminen määräaikaaisesti muodollisen pätevyyden puuttuessa vaikeuttaa varhaiskasvatuksen pitkäjänteistä kehittämistä ja luo jatkuvaa rekrytointitarvetta. Kannustetaan kouluttautumaan, tarvittaessa oppisopimuskin voi tulla kyseeseen.

Varhaiskasvatuksen tilakysymykset on ratkaistu, mutta yllättävän suuren lapsimäärän vuoksi nykyinen tila on käymässä ahtaaksi. Joudutaan selvittämään, onko trendi pysyvä eli tarvitaanko varhaiskasvatukselle suurempia, yhtenäisiä tiloja - valiko pelkästään lisätilaa määräaikaaisesti.

ESI- JA PERUSOPETUS & HYVINVOINTI

Opetuksen (kasvatus, koulutus) laatua kehitetään huolehtimalla riittävästä ja ajanmukaisesta TVT-laitteistosta sekä luokissa että henkilökunnan ja koululaisten osalta. Lukuvuodesta 2022-2023 alkaen 9. vuosiluokan oppilaille on hankittu leasingillä henkilökohtaiset oppilaskoneet ja tämä laajentuu lukuvuosi kerrallaan kaikille yläluokan oppilaille. Vuonna 2023 uusitaan koulun henkilökunnan tietokoneet. Luokkien videotykkejä on tullut tiensä päähän, niitä uusitaan jatkuvasti älytauluiksi. Sähköistä oppimateriaalia käytetään ja pyritään hyödyntämään lisää. Seudullisena yhteistyönä on järjestetty mm. oppilashuollon päivä Kivijärvellä syksyllä 2022.

Oppilashuoltoon liittyen uusi kouluuraattori on saatu palkattua 8.11.2022 edellisen irtisanouduttua 1.9.2022. Koulukuraattoripalveluiden siirtyessä hyvinvointialueelle vuoden vaihteessa toiveena on, että nykyinen kuraattori jatkaa työskentelyään pienissä K-kunnissa. Psykologipalveluita on ollut vaikea saada - jopa valtakunnallisesti - mutta osto on onnistunut syksyllä 2022. On tärkeää, että myös koulupsykologipalvelua on saatavissa ensi vuonnakin hyvinvointialueelta. Kouluterveyskyselyiden tuloksia seurataan aktiivisesti sekä koulussa että lautakunnassa.

KIRJASTO- JA KULTTUURIPALVELUT & HYVINVOINTI

Huolehditaan, että kirjasto tarjoaa mahdollisuuksia tilana (saavutettavuus, esteettömyys, avoin verkko, tekniikka, omatoimisuus, monipuolinen käyttö, virikkeellinen ja viihtyisä miljö), sisältöinä (monipuolinen aineisto, osaaminen ja asiantuntijuus, sisältötuotanto, tiedottaminen) sekä julkisena palveluna (maksuttomuus, tasavertaisuus, yhteistyö, kansalaisuuden tuki). Kirjasto tarjoaa aineistoon "vauvasta vaariin".

Keski-kirjastojen kanssa yhteistyötä jatketaan entiseen malliin. Omatoimikirjasto on saatu käyttöön kesällä 2022. Päiväkodin tultua kirjaston luovuttamiin tiloihin ja kirjastotilojen pienentyessä kirjastoon jäi vain yksi ei-esteetön WC. Syksyllä 2022 tehdyn investoinnin ansiosta kirjastossa on nyt asiakaskäytössä esteetön WC ja henkilökunnalla oma WC.

Resurssien niukkuudesta johtuen kulttuurituotanto on pitkälti kolmannen sektorin ja vapaaehtoisten toimijoiden varassa. Kulttuuriavustukset ovat edelleen käytössä. Kulttuurin puolella

on kiinnitettävä huomiota TEAViisarissa nouseviin asioihin kulttuuritoimen pienuudesta (resurssit) huolimatta.

VAPAA-AIKATOIMI

Jatketaan nykyistä toimintaa kuntalaisille hyvinvointia luoden liikunnan ja muun vapaa-ajan toiminnan avulla. Lasten kyselytunti järjestetään valtuustokauden aikana, tavoitteena v. 2023. Toteutetaan seuraavat hyvinvoinnin edellytyksiä luovat investoinnit: kuntoportaat, minigolf-kentän kunnostaminen käyttöön sekä jääkiekkokaukalon kunnostaminen (pitempi käyttöaika). V. 2023 järjestetään yhdistysten ja kunnan välinen tapaaminen.

MUU HYVINVOINTI

Peruskoululaisten masennusoireiluun ehkäisevästi vaikuttamiseen saatiin työkaluja IPC-menetelmäkoulutuksessa. Koulutukseen osallistui oppilashuollon henkilöstöä. IPC-menetelmä on todettu vaikuttavaksi ja se otetaan käyttöön koko hyvinvointialueella. Työttömien terveystarkastuksia päästiin toteuttamaan koronan aiheuttaman tauon jälkeen.

TEKNINEN OSASTO

Tekninen osasto ylläpitää Kivijärven kunnan tekniset järjestelmät, rakennetun ympäristön sekä maa- ja vesialueet hyvässä kunnossa, jotta teknisten palveluiden toiminnat eivät aiheuta asukkaiden elämiseen häiriötekijöitä. Ympäristö pidetään viihtyisenä, turvallisena ja puhtaana. Palveluita pyritään lisäämään asukkaille ja matkailijoille tarpeen mukaan.

KK MH OH HK AL

Keskeneräinen



OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA VUODELLE 2023

3 Strategian painopisteet ja linjaukset

4 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Kivijärven talous- ja toimintasuunnitelma 2023

Muut ohjelmat ja suunnitelmat

1. **Keski-Suomen hyvinvointiohjelma 2021-2024**
2. Keski-Suomen maakunnan turvallisuussuunnitelma 2021-2023
3. Keski-Suomen strategia 2040
4. Kivijärven kuntastrategia
5. Kivijärven hyvinvointisuunnitelma 2017-2021
6. Kivijärven kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2019
7. Saarijärven-Viitasaaren seutukunnan hyvinvointipalvelustrategia 2020
8. **Ehkäisevän päihdetyön toimintaohjelma 2015-2025**
9. **Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030:Toimeenpanosuunnitelma**
10. **Kansallinen ikäohjelma vuoteen 2030**
11. **Kansallinen lapsistrategia**
12. **Keski-Suomen lapsiohjelma**
13. **Päihde- ja riippuvuusstrategia. Yhteiset suuntaviivat vuoteen 2030 (STM 2021:17)**
14. **Työelämän mielenterveysohjelma**

5 Hyvinvointisuunnitelma vuodelle 2023

Jatketaan hyväksi havaittuja toimintoja, joilla luodaan hyvinvointia kuntalaisille. Sen lisäksi lähestytään hyvinvointia seuraavin keinoin:

HALLINTO-OSASTO

- Kunnan elinvoimatyö järjestetään uudelleen vuoden 2023 alusta ja siihen liittyy elimellisesti myös vuoden 2025 alusta toteutettava kuntien työllistämisen järjestämisvastuu.
- Kuntien ja sote- sekä pelastuspalvelun välille syntyy uusia yhdyspintoja, jotka mahdollistavat kuntien ja hyvinvointialueen välillä solmittavan puitesopimuksen mukaisen synergian.
- Kivijärvi on vuoden 2023 alueellisen yhteistoimintaryhmän puheenjohtajakunta, jolla kunta vaikuttaa tasapainoisen elinvoimatyön toteutumiseen seutukunnalla.

SIVISTYSOSASTO

Sivistyshallinto/-lautakunta:

- vaikutusten ennakkoarviointi merkittävässä, kuntalaisia koskevissa asioissa, esim. investoinneissa / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- sivistysosaston kulttuurikasvatussuunnitelman valmistelu ja käyttöönotto
- näkyvämpää rekrytointia
- varhaiskasvatuksen tilojen riittävyys tulevana vuosina

Varhaiskasvatus:

KH JH OH

HK AK

Keskeneräinen

- viestinnän välineiden parantaminen perheiden kanssa
- asiantunteva, pätevä, riittävä henkilöstö
- ulkopuolisella hankkeella resursseja

Esi- ja perusopetus:

- TVT (tieto- ja viestintätekniikka) ajantasalle
- asiantunteva, pätevä, riittävä henkilöstö
- ulkopuolisella hankkeella/hankkeilla resursseja
- kouluympäristön terveellisuuden, turvallisuuden ja kouluyhteisön hyvinvoinnin tarkastus terveydenhuoltolain edellyttämällä aikavälillä eli 3 vuoden välein / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- poissaolojen jatkuva seuranta syittäin ja poissaolojen ehkäisy (esim. lukuvuoden aloittaminen luokanvalvojaohjoisella jaksolla, joka keskittyy ryhmäytymiseen ja luokkahengen parantamiseen) / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- ohjatut ja/tai pitemmät liikuntavälitunnit / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- kouluruokailusuositus (2008, 2017) koululounaan ja välipalojen järjestämisestä / vaikuttaminen hyte-kertoimeen

Kirjasto- ja kulttuuritoimi:

- kannustaminen omatoimikirjaston käyttöön (lisää lainaajia ja lainoja)
- oheistoimintaa kirjastoon
- kulttuuriin sitouttaminen: lakien, suositusten käsittely lautakunnassa ja johtoryhmässä / TEAvisari
- kulttuurin edistäminen / TEAvisari

Vapaa-aikatoimi:

- yhdistysten ja kunnan yhteinen kokous / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- vaikutusten ennakoarviointi / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- ulkopuolisella hankkeella resursseja / vaikuttaminen hyte-kertoimeen
- investoinnit: kuntoportaat, minigolf-kentän ja jääkiekkokaukalon maapohjan kunnostaminen

Ehkäisevä päihdetyö

laaditaan ehkäisevän päihdetyön suunnitelma

TEKNINEN OSASTO

- Kunta järjestää vielä vuonna 2023 ruokahuollon palvelut hyvinvointialueelle kunnan alueelle sijaitseville sosiaalihuollon yksiköille
- Keskusta-alueella suoritetaan jätevesiverkoston putkiremontti vuonna 2023
- Kirsikkapuistoa kehitetään yleisön viihtyvyyden lisäämiseksi puiston alueella
- Päiväkodin piha-alue rakennetaan valmiiksi lasten aktiviteettien mukaiseksi
- Kivijärven kunnan kaavoitushankkeissa huomioidaan kestävä kehitys mm. matalahilliseen yhteiskuntaan siirtymisen, hiilipäästöjen vähentämisen, luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemin suojelun sekä eriarvoisuutta vähentävämällä

KUNNAN JA KESKI- SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN KUMPPANUUS

Keski-Suomessa on Keski-Suomen maakuntaliiton valtuuston ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin

UH JH OH

Keskeneräinen

HE AU



9/12

valtuuston vuonna 2021 hyväksymä hyvinvointiohjelma vuosille 2021-2024.

Keski-Suomen hyvinvointiohjelmassa on viisi kärkeä, jotka ovat rakentuneet maakunnan erityispiirteistä, osaamisesta sekä halusta parantaa maakunnan vetovoimaisuutta ja asukkaiden hyvinvointia. Kärjet ovat

- Hyvinvointi investointina ja elinvoimana
- Hyvinvointia lähiympäristöstä ja yhteisöllisyydestä
- Vastuullinen, aktiivinen ja osallistuva asukaa
- Työ ja työllistymiskyky osana hyvinvointia
- Väestörakenteen muutoksen ennakointi ja siihen reagointi

Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaatiossa hyvinvoinnin ja terveydenedistäminen on osa konsernipalveluiden toimintaa. Keski-Suomessa hyvinvointityössä tulee olemaan vuodesta 2023 alkaen keskeistä kuntien ja hyvinvointialueen kumppanuus.

KH MH OH

HE OH

Keskeneräinen



10/12