



KIVIJÄRVEN KUNTA

Pöytäkirja

Kunnanhallitus	
Kokousnumero	8 / 2020
Aika	Maanantai 1.6.2020 klo 18.30 - 20.09
Paikka	Valtuustosali

Nimet poistettu kuntalain 140.1 §:n nojalla



ASIA	LIITE	
§ 68		KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
§ 69		PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN
§ 70	21	TEKNISEN OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2019
§ 71	22	HENKILÖSTÖN LOMAUTTAMINEN
§ 72	23	TILINTARKASTAJAN RAPORTTI VUODEN 2019 TILINTARKASTUKSESTA
§ 73		ILMOITUSASIA
§ 74		LAUTAKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT
§ 75	24	RUOKAHUOLLON JA SIIVOUSPALVELUN TOIMINTAMUUTOKSET

Pöytäkirja on nähtävillä: Kunnanvirastolla 8.6.2020 klo 9.00 - 15.00

MERK. Erkki Leppänen
Kunnanhallituksen puheenjohtaja



KOKOUSAIKA	Maanantaina 1.6.2020 klo 18.30 – 20.09	
KOKOUSPAIKKA	Valtuustosali	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	<input checked="" type="checkbox"/> Leppänen Erkki, pj. <input checked="" type="checkbox"/> Holm Risto, I vpj. <input checked="" type="checkbox"/> Holm Kari, 2. vpj. <input checked="" type="checkbox"/> Kalmari Anne <input checked="" type="checkbox"/> Kauppinen Asko <input checked="" type="checkbox"/> Liimatainen Marjatta <input checked="" type="checkbox"/> Moisio Erja	<input type="checkbox"/> Hämäläinen Ossi, vj. <input type="checkbox"/> Pitkänen Kari, vj. <input type="checkbox"/> Sagulin Seppo, vj. <input type="checkbox"/> Hautanen Maire, vj. <input type="checkbox"/> Kinnunen Markku, vj. <input type="checkbox"/> Urpilainen Hanna, vj. <input type="checkbox"/> Kauppinen Sirkka, vj.
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	<input checked="" type="checkbox"/> Tobiasson Eeva-Liisa, kunnanvaltuuston puheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Korpi Jussi, kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Urpilainen Antti, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja ----- Helppikangas Pekka, kunnanjohtaja, esittelijä/pöytäkirjanpitäjä	
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	§ 68	
ASIAT	§ 70 - 75	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA	§ 69	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja Erkki Leppänen	Pöytäkirjanpitäjä Pekka Helppikangas
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika Kunnanvirastolla 3.6.2020 Allekirjoitukset Kari Holm	Anne Kalmari
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Paikka ja päivämäärä Kunnanvirastolla 8.6.2020 Virka-asema Kunnanjohtaja	Allekirjoitus



KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Khall § 68
1.6.2020

Kivijärven kunnan hallintosäännön § 80 mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimieliimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimieliimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Hallintosäännön § 82 mukaan: Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

Kivijärven kunnan hallintosäännön § 84 mukaan Toimieliimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn. Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimieliimen sihteeri voivat toimittaa kutsun varajäsenelle.

Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kunnanjohtaja:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Khall § 69
1.6.2020

Kivijärven kunnan hallintosäännön § 98 Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat erimielisiä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Puheenjohtajan ja pöytäkirjantarkastajien on allekirjoitettava sekä pöytäkirjan kansilehti että tehtävä jokaiseen pöytäkirjan sivuun tarkastustaan osoittava merkintänsä.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus valitsee Kari Holmin ja Anne Kalmarin tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--



TEKNISEN OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2019

Teknltk § 24
16.04.2020
Liite nro 4

Lautakunta antaa kunnahallitukselle kertomuksen toiminnastaan kultakin kalenterivuodelta. Toimintakertomuksessa annetaan selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomus on **liitteenä 4**.

Tekninen osasto

	TA 2019	Käyttö	Käyttö %
Ulkoinen	279910	317878	176
Ulkoinen+sis.	-217200	-15642	7,2

Ulkoisten nettototeutuma oli 176 %. Nettototeutuma sisäisten kanssa oli 7,2 %. Ulkoiseen nettoon verrattuna sisäiset tulot kääntävät teknisen osaston toteutuman plussalle (mm. ateria- ja vuokratuotot). Sompalanpuiston ja Kukkonniemen osalta kirjattiin tappiota 125 888,23 € ja Peltokankaan maanmyynnistä (Fingrid) tuli voittoa 6 600 €. Yhteensä tappiota kirjattiin 119 288,23 €, joka pienentää Teknisen osaston tulosta. Metsän myyntitulot olivat 28.465,71 €. Talousarvioon oli varattu myyntituloja 60.000 €. Peltokankaalla kuntoradan ympäristön hakkuut saatiin päätökseen keväällä 2020. Hakkuita ei voitu suorittaa hiihtokauden aikana.

Tekninen johtaja:

Lautakunta hyväksyy teknisen osaston vuoden 2019 toimintakertomuksen ja talousarvion toteutumisen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Orvokki Karstinen saapui kokoukseen klo 18.33.

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Kunnanhallitus/-valtuusto

Ehdotus:

Tekninen osasto talousarvion muutokset 2019:

Khall § 70
1.6.2020
Liite nro 21

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



Tekninen lautakunta on hyväksynyt teknisen osaston vuoden 2019 toimintakertomuksen ja talousarvion toteutumisen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston hyväksyttäväksi.

Talousarvion toteutuma on poikennut vuoden 2019 talousarviosta seuraavasti:

Kiinteistötoimi ylitykset menoissa:

- 6 600 € myyntivoitto Peltokangas (Fingrid)
- 100 800 € myyntitappio Sompalanpuisto rivitalot
- 25 090 € myyntitappio Kukkonieni asunto
- Näistä kertyy kiinteistötoimen 119 290 € ylitys menoissa

Ruokahuolto ylitys menoissa:

- 26 100 € ylitys palkkamenot
- 5 200 € ylitys elintarvikkeet
- 2 700 € ylitys puhdistusaineet
- 14 100 € ylitys kalusto (auton hankinta ja keittiön pienkoneita)
- 8 600 € ylitys muu materiaali + poltto- ja voiteluaineet (auto)
- Näistä kertyy ruokahuollon 56 700 € ylitys menoissa. Menoissa näkyvät lisäyksenä ajoneuvon hankinta sekä poltto- ja voiteluainekulut. Vastaavasti on myös menon vähennystä tapahtunut kilometrikorvausten osalta. Muutokset ovat osa toiminta muutosta (talousarvion tekstiosa). Toimintamuutos on suunniteltu siten, että jatkossa oman auton käytöstä ei makseta kilometrikorvauksia vaan ruoka kuljetetaan omalla kalustolla. Ajoneuvo on otettu kertapoistona vuoden 2019 käyttötalousosaan.
- Ruokahuollon työntekijöiden sijaisuuksia on ollut normaalia enemmän. Viikonlopun ruoankuljetuksien määräraha on varattu kotihoidon tukipalvelut momenttiin ja niiden toteutuneet kustannukset on siirretty ruokahuollolle ja edelleen laskutettu Sotelta. Siirto näkyy n. 11 500 € lisäyksenä palkkakuluissa.

Infra- ja tukipalvelut alitus tuloissa:

- 31 500 € alitus metsänmyynnissä (kirjattu vuodelle 2020)
- 17 600 € alitus liittymämaksut rakentamiskuluineen (haavoittuvuus toiminnassa)
- 23 600 € alitus kaukolämpö (lämmönkulutus normaalia pienempi)
- Näistä kertyy infra- ja tukipalveluiden 72 700 € alitus tuloissa.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa
Kivijärvellä ____/____



Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy teknisen osaston talousarviomuutokset ja esittää niitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastus		Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--	--



HENKILÖSTÖN LOMAUTTAMINEN

Khall § 55 4.5.2020

Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan **työntekijän** lomauttamisen perusteita ovat

1) työnantajalla on taloudellinen tai tuotannollinen peruste työntekijän työsuhteen irtisanomiseen tai se, että

2) työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta. (TSL 5 luvun 2 §).

Luottamusmiehellä ja työsuojeluvaltuutetulla on erityinen suoja myös lomautustilanteessa. Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu voidaan irtisanoa taloudellis-tuotannollisella perusteella vain, jos työ päättyy kokonaan, eikä hänelle voida järjestää muuta työtä, joka vastaa hänen ammattitaitoaan, tai kouluttaa häntä muuhun työhön. Jos työnantajalla on irtisanomisperuste, luottamusmies voidaan irtisanomisen sijasta lomauttaa. Luottamusmies voidaan lomauttaa myös työn tilapäisen vähentymisen vuoksi, mutta vain jos hänen työnsä tilapäisesti kokonaan loppuu, eikä hänelle voida järjestää hänen ammattitaitoaan vastaavaa muuta työtä tai kouluttaa häntä muuhun työhön. (TSL 5:2.4 ja TSL 7:10.2)

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu lomautetaan käytännössä viimeisinä edellyttäen, että he ammattitaitonsa ja kokemuksensa puolesta kykenevät selviämään jäljellä olevista tehtävistä.

Vastaavasti toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevan **viranhaltijan** lomauttamisen peruste on olemassa, jos työnantajalla on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukainen peruste irtisanoa virkasuhde. Viranhaltija voidaan lomauttaa

1) taloudellis-tuotannollisilla perusteilla, jos kunta voisi irtisanoa virkasuhteen,

2) viranhaltija voidaan lomauttaa määräaikaisesti enintään 90 päivän ajaksi, jos tehtävät ovat tilapäisesti vähentyneet eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää muita tehtäviä tai kunnan tarpeisiin sopivaa koulutusta.

Työnantaja saa lomauttaa **määräaikaisessa työsuhteessa** olevan työntekijän vain, jos tämä tekee työtä vakituisen työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa vakituinen työntekijä, jos hän olisi työssä (*TSL 5 luvun 2 § 3 mom.*). Jos edellytykset täyttyvät, toimitaan kuten toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevan työntekijän kohdalla meneteltäisiin.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva viranhaltija voidaan lomauttaa vain, jos virkasuhde on jatkunut keskeytymättä vähintään kuusi (6) kuukautta (*KVTES VIII 1 § 1 mom.*). Jos edellytykset täyttyvät, toimitaan kuten toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevan viranhaltijan kohdalla toimittaisiin.

Kun edellä mainittu lomauttamisen peruste on olemassa, työnantajan tulee antaa kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi viimeistään viisi (5) päivää ennen neuvottelujen aloittamista (KytL eli kunnallinen yhteistoimintalaki 7 § 1 mom.).

Ennen lomauttamis päätöksen tekemistä työnantajan on neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi ainakin niiden henkilöiden kanssa, joita asia koskee (KYtL 5 § 1 mom.). Ks. yhteistoimintaneuvotteluista KYtL, erityisesti 5-9 §, 13 §, 16 §.

Työnantaja tekee KYtL 8 § mukaisen ilmoituksen TE-toimistolle.

Neuvottelujen yhteydessä selvitetään työnantajan mahdollisuudet tarjota lomautettaville muuta laissa tarkoitettua työtä tai koulutusta (TSL 7 luku 4 §).

Neuvotteluja käydään KYtL 13 §:n mukainen aika, kunnes työnantaja on toteuttanut neuvotteluelvöllisyytensä:

- vähintään 10 henkilöä ja alle 90 päivän lomautus: neuvotteluelvoite vähintään 14 päivää neuvottelujen alkamisesta lukien
- vähintään 10 henkilöä ja yli 90 päivän lomautus: neuvotteluelvoite vähintään 6 viikkoa neuvottelujen alkamisesta lukien
- alle 10 henkilöä koskeva lomautus: neuvotteluelvoite vähintään 14 päivää neuvottelujen alkamisesta lukien.

Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen työnantaja antaa tarvittaessa kirjalliset lomautusilmoitukset TSL 5 luvun 4 § mukaisesti. Viranhaltijalle tulee antaa KvHL 31 §:n mukaisesti lomautusta koskeva päätös. Työnantajan on noudatettava KVTES VIII 2 § 1 momentin mukaista ilmoitusaikaa (1 kk). Lomautettava työntekijä ja viranhaltija tekevät ilmoitusajan töitä normaalisti, jos häntä ei vapauteta työveloitteesta. Ilmoitusajalta maksetaan palkka.

Jos työnantajalle ilmaantuu lomautusilmoitusaikana uutta, tilapäistä työtä, työnantaja voi siirtää lomautuksen alkamisajankohtaa

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	---



ilmoitettua myöhemmäksi (KVTES VIII 2 § 2 mom.)

KVTES VIII 2 § 1 momentin mukaisen ilmoitusajan (1 kk) kuluttua lomautus alkaa ja palkanmaksu keskeytetään. Työsuhde tai virkasuhde säilyy voimassa.

Lomautusta ei voi määrätä alkamaan eikä päättymään työntekijän tai viranhaltijan vapaapäivänä.

Esityslistan liitteenä on alustava koonnos kunnallisen henkilöstön lomauttamiseen liittyvästä normistosta.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää olla lomauttamatta henkilöstöä.

Päätös:

Moisio Leppäsen kannattamana esitti, että aloitetaan neuvottelut henkilöstön lomauttamiseksi kuukaudeksi tuotannollis-taloudellisilla perusteilla.

Kunnanhallitus hyväksyi äänin 0 – 6 yhden ollessa poissa Moisioesityksen.

Kunnanjohtaja jätti asiaan eriävän mielipiteen.

Toimeksi Kunnanjohtaja

Yttmk § 8
12.5.2020
Liite nro 3

Ehdotus:

Yt-toimikunta keskustelelee asiasta.

Päätös:

Yt-toimikunta keskusteli laajasti lomautukseen liittyvistä seikoista.

JUKO ry ja JYTY ry ottivat vastaan työnantajan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi henkilöstön kuukauden mittaisesta lomautuksesta vuonna 2020 (**liite 3**) niin, että neuvottelut aloitetaan maanantaina 18.5.2020 klo 15.00 yt-toimikunnan Kivijärven kunnan valtuustosalissa pidettävässä kokouksessa.

Yttmk § 10

Kunnallisen yhteistoimintalain 5.1 § mukaan työnantajan on ennen

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--



18.5.2020
Liite nro 4-5

lomauttamispäätöksen tekemistä neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi.

Työnantaja voi lomauttaa työntekijän tuotannollisella tai taloudellisella perusteella, jos on olemassa tuotannollis-taloudellinen työsopimuksen irtisanomisperuste.

Toisekseen työnantaja voi lomauttaa työntekijän, jos työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta. Työn tarjoamisen edellytysten vähentymiseksi lasketaan myös kustannusten pakottava vähentämistarve.

Ehdotus:

Yt-toimikunta aloittaa neuvottelun lomautuksista.

Päätös:

Yt-toimikunta keskusteli valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Liitteenä 4 on vuoden 2020 tuloslaskelma toteutumaennusteineen sekä arviolaskelma kuntakonsernin kumulatiivisista alijäämistä 31.12.2020.

Liitteenä 5 on teknisen osaston selvitys laitosten, siivoojien ja keittäjien mitoituksesta sekä toteutumasta.

Kunnan työllisyystilanteen todettiin vaihtelevan kuukausittain 10-12 % välillä. Kunnan talouden todettiin kiristyvän sote-kuntayhtymä Saarikan arviolta 2,5 meuron alijäämän realisoituessa viime kädessä jäsenkuntien kannettavaksi. Laajakaistayhtiön 1,7 meuron takausvastuu realisoituu kunnan suoritettavaksi. Kunnan on tasapainotettava niin raha- kuin tuotantotalouttaan. Kuntien toimintaympäristö on muuttunut pandemian myötä arvaamattomaksi eikä talouden yleinen kehitys tuonne helpotusta tilanteeseen.

Yt-toimikunta päätti kokoontua seuraavan kerran neuvottelemaan lomautuksista 25.5.2020 klo 15.00 valtuustosalissa.

Yttmk § 13
25.5.2020

Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän/viranhaltijan lomauttamisen peruste voi olla, että työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



Ehdotus:

Yt-toimikunta jatkaa neuvotteluita toimenpiteistä lomautukseksi perustuen työnantajan tilapäisesti heikentyneisiin edellytyksiin tarjota työtä.

Päätös:

Yt-toimikunta keskusteli laajasti lomautukseen liittyvistä seikoista. Todettiin, ettei muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta ole tarjolla.

Yt-toimikunta päätti kokoontua seuraavan kerran neuvottelemaan lomautuksista 1.6.2020 klo 15.00 valtuustosalissa.

Yttmk § 16
1.6.2020

Liitteenä 6 on yhteenveto neuvotteluihin osallistuneiden kannanotoista lomautuksiin.

Ehdotus:

Yt-toimikunta jatkaa neuvotteluita toimenpiteistä lomautukseksi perustuen työnantajan tilapäisesti vähentyneisiin edellytyksiin tarjota työtä.

Päätös:

Todettiin, että lomarahojen vaihtaminen vapaaksi uudistuu uusissa kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa 31.8.2020 lukien.

Todettiin, että kunnissa on ollut käytössä eri mittaisia lomautusjaksoja eri ammattiryhmille perustuen asiallisiin syihin.

JYTY ry. / () ilmoitti järjestönsä kokoavaksi kannaksi, että lomautus voidaan toteuttaa eri mittaisina ajanjaksoina eri ammattiryhmille perustuen asiallisiin syihin, kunhan ei rikota lain pakottavia säännöksiä ajatellen AVI:n valvontaa ym.

() ilmoitti, että hän ei vetoa luottamusmiesasemaansa työnantajan harkitessa lomautusta hänen kohdallaan. Saman ilmoituksen teki työsuojeluvaltuutettu ().

JUKO ry. / () ilmoitti järjestönsä kokoavaksi kannaksi, että lainmukaista opetusta sekä oikeutta turvalliseen opetusympäristöön (korona ym.) ei kyetä lomautuksen kuluessa tarjoamaan, joten lomautuksiin ei tule ryhtyä. Joka tapauksessa opettajille on maksettava 30 % erillispalkkiota isompien opetusryhmien opettamisesta lomautuksen aikana, mikä syö rahallista lomautushyötyä.

Todettiin, että lomautuksiin liittyvät yt-neuvottelut on käyty kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti ja neuvottelut päätettiin.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



Khall § 71
1.6.2020
Liite nro 22

Liitteenä 22 on yhteenveto neuvotteluihin osallistuneiden kannanotoista lomautukseen.

Uusissa kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa on uudistettu 31.8.2020 lukien käytäntöä lomarahojen vaihtamiseksi vapaaksi, mitä työntekijät voivat hyödyntää lomautusten lisäksi.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää lomauttaa koko henkilöstön kahdeksi viikoksi vuoden 2020 aikana perustuen työnantajan tilapäisesti vähentyneisiin edellytyksiin tarjota työtä.

Päätös:

Moisio Kauppisen kannattamana esitti, että koko henkilöstö lomautetaan kolmeksi viikoksi vuoden 2020 aikana perustuen työnantajan tilapäisesti vähentyneisiin edellytyksiin tarjota työtä.

Kunnanhallitus hyväksyi äänin 0-7 Moision esityksen.

Kunnanjohtaja jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Toimeksi
Tiedoksi

Osastot
Te-toimisto

Pöytäkirjan tarkastus		Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--	--



TILINTARKASTAJAN RAPORTTI VUODEN 2019 TILINTARKASTUKSESTA

Tarkltk § 10
25.5.2020

Tarkastuslautakunnalle esitetään kokouksessa raportti suoritetusta tilintarkastuksesta vuodelta 2019.

Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta merkitsee tilintarkastusraportin tiedoksi ja saattaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Khall § 72
1.6.2020
Liite nro 23
(salassapidettävä
liite)

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



ILMOITUSASIAT

Khall § 73
1.6.2020

Kivijärven kunnan työttömyysasteet työ- ja elinkeinoministeriön tilastojen mukaan:

		miehiä	naisia
30.04.2019	9,8 %	24	15
31.05.2019	8,3%	21	12
30.06.2019	8,0%	18	14
31.07.2019	10,1%	20	20
31.08.2019	9,3%	20	17
30.09.2019	10,1%	22	18
31.10.2019	10,1%	26	14
30.11.2019	11,1%	25	19
31.12.2019	14,3%	34	23
31.01.2020	11,1%	26	18
29.02.2020	11,3%	29	16
31.03.2020	13,1%	32	20
30.04.2020	18,3%	42	28

Saapuneet asiakirjat:

- Tarkastuslautakunta 2 / 25.5.2020

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



LAUTAKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT

Khall § 74
1.6.2020

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraava pöytäkirja:

- Tekninen lautakunta 6 / 26.5.2020

Kunnanjohtaja:

Käytän otto-oikeuttani teknisen lautakunnan päätökseen 39/2020 niin, että asia käsitellään kunnanhallituksessa.

Muilta osin kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjan tiedokseen ja toteaa, ettei siinä ole sellaisia päätöksiä, joissa kunnanhallitus käyttäisi kuntalain 92 § tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Tekninen osasto

Pöytäkirjan tarkastus		Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--	--



RUOKAHUOLLON JA SIIVOUSPALVELUN TOIMINTAMUUTOKSET

Teknltk § 39
26.05.2020

Kivijärven kunnan ruokahuolto käsittää Palvelukeskuksessa sijaitsevan Järvenhelmen keskuskeittiön ruokasaleineen ja Tainionmäen koulun jakelukeittiön. Järvenhelmen ruokasalin ulosmyynnin osalta on tehty muutos siten, että ruokasali on ollut suljettuna viikonloppuisin 1.3.2020 alkaen (Teknltk § 5, 4.2.2020). Täällä muutoksella on pyritty rajoittamaan ulosmyyntiä verrattuna oman toiminnan myynteihin. Kuntalaki 127§, kunnan toimiminen kilpailutilanteessa markkinoilla. Kunnan hoitaessa kuntalain 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (*yhtiöttämisvelvollisuus*).

Mitoituksen mukainen henkilömäärä ruokahuollossa on 3,36 htv. Tällä hetkellä henkilömäärä on 5 htv. Mitoituksen mukaisen henkilömäärän saavuttamiseksi on tehtävä toimintamuutoksia ruokahuollon osalta tekemällä sisäisiä siirtoja siivouspuolen tehtäviin ja sulkemalla ruokasalimyynti (ulosmyynti). Huomioitava on myöskin lähivuosina tapahtuva eläköityminen keittäjän osalta. Lisäksi toimintamuutos koskee viikonlopun osalta Saarikan yksiköitä ja kotiin tapahtuvaa ateriapalvelua. 1.8.2020 alkaen viikonlopun ateriat toimitetaan kylmänä perjantaisin sekä Saarikan yksiköihin, että koteihin. Tätä varten on jo hankittu pikajähdytyskaappi keskuskeittiölle. Tällä toimenpiteellä päästään eroon viikonlopun työvuoroista sekä laitosten varallaoloaikana suorittamasta kuljetuspalvelusta.

Siivoustoimen osalta mitoituksen mukainen henkilömäärä on 2,54 htv. Tällä hetkellä henkilömäärä on kaksi siistijää 50 % työajalla ja yksi siistijä 100 % työajalla, eli yhteensä kaksi siistijää, lisäksi oppisopimuskoulutuksessa siistijäksi opiskeleva, jonka työsopimus päättyy valmistumisen jälkeen syksyllä. Eli vajausta on syksyllä 1,54 htv. Siistijöistä yksi eläköityy 1.8.2020 alkaen (lomilla ensin 21.5.2020 alkaen). Siistijöistä yksi 50% työaikaa tekevästä eläköityy 1.1.2021 alkaen, jolloin vajausta on 2,04 htv.

Ruokahuollon toimintamuutoksien myötävaikutuksella pystytään siirtämään 1.8.2020 alkaen keittäjistä 1,28 htv siivoustyötehtäviin, jolloin vajausta on siivouspuolella 0,26 htv. Vuoden 2021 alusta siivoustyön osalta on eläköitymisen vuoksi vajausta 0,4 htv vaikka ruokahuollon työntekijöistä on siirretty jo 1,64 htv siivoustyötehtäviin. Tässä vaiheessa kunnalla on enää yksi 50 % työajalla työskentelevä ns. ammattisiivooja.

Vaikka sisäisillä siirroilla pystymme tilannetta korjaamaan henkilötyövuosissa, on myös huomioitava ammatitaitoon liittyvät asiat siivoustoimen osalta. Keittäjille on tarvittaessa järjestettävä koulutusta uusiin tehtäviin vaikka jo vuosia sitten varauduttiin tällaiseen tilanteeseen mm. RUPAPUPA- koulutuksella, jossa

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____/____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



keittäjät ja siistijät saivat koulutusta toistensa työtehtäviin.

Lähivuosina yksi keittäjästä jää eläkkeelle, jonka jälkeen vajausta on keittäjien osalta 1 htv. Tilanne johtaa siihen, että siivoustoimen tehtäviin siirretyistä keittäjistä joudutaan siirtämään takaisin keittäjän tehtäviin 1 htv. Tilanne on takaisin siirron jälkeen se, että keittäjiä on mitoituksen mukaisesti 3,36 htv ja siivoustöiden osalta on vajausta 1,54 htv. Viimeistään tällöin on harkittava tilannetta uudestaan ja haettava täyttölupaa siistijän työtehtäviin.

Em. muutokset johtavat siihen, että osa työntekijöistä tulee jatkossa tekemään sekä keittäjän, että siistijän tehtäviä.

Tekninen johtaja:

Järvenhelmen ruokasalin ulosmyynti lopetetaan kokonaan 1.6.2020 alkaen.

Viikonlopun ateriat Saarikan yksiköihin ja ateriat koteihin toimitetaan perjantaisin 1.8.2020 alkaen.

Ruokahuollon työntekijöistä siirtyy siivoustyötehtäviin 1.28 htv 1.8.2020 alkaen.

1.1.2021 alkaen ruokahuollon työntekijöistä siirtyy siivoustyötehtäviin 0,36 htv.

Päätös:

Marjatta Liimatainen saapui kokoukseen klo 18.23.

Antti Urpilainen esitti, että Järvenhelmen ulosmyyntiä jatketaan kunnes löytyy yrittäjä, joka tarjoaa ruokapalveluja paikkakunnalla.

Sirkka Kauppinen kannatti Antti Urpilaisen esitystä.

Teknisen johtajan esitystä ei kannatettu.

Antti Urpilaisen esitystä kannatti 7.

Sisäisesti siirrettävien työntekijöiden määrä ja täyttöluvan hakeminen kunnanhallitukselta siistijän toimeen valmistellaan viranhaltijoiden toimesta.

Khall § 75
1.6.2020
Liite nro 24

Kilpailu- ja kuluttajaviraston säännönmukaisesti valvomat Euroopan unionin kilpailuneutraliteettisäännökset rajoittavat vähäistä määrää enemmän tapahtuvaa julkisyhteisön toimintaa markkinoilla ilman yhtiömuotoa. Kivijärvellä ruokapalvelumarkkinat ja siten yrittäjän

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ____/____ ____
	Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja



alalle tulemisen kynnyks voidaan arvioida sellaiseksi, että lounasravintola Järvenhelmen ulkomyynti on vapautettava markkinoille. Myös Suomen Yrittäjät kehottavat paikallisesti toimimaan siten, että pandemian runnomilla markkinoilla pienyrittäjillä olisi mahdollisuus yrittää.

Kunnanjohtaja:

Koska ruokapalveluyrittäjä (**liite 24**) on ilmoittanut aloittavansa lounasruokapalvelut, kunnanhallitus päättää, että Järvenhelmen ruoan ulosmyyntiä ei jatketa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi Tekninen osasto

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa Kivijärvellä ___/___ _____ Pöytäkirjanpitäjä/keskusarkistonhoitaja
-----------------------	--